

Algemene Voorwaarden Netwerk in de zorg V.O.F.

Artikel 1 - Algemeen

Artikel 2 - Definities

In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:

- a. Algemene Voorwaarden: deze algemene voorwaarden, geldend voor de rechtsbetrekking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Gebruikmaking van de diensten van opdrachtnemer veronderstelt bekendheid met deze algemene voorwaarden, alsmede de acceptatie hiervan;
- b. Overeenkomst: iedere overeenkomst van opdracht en/of van dienstverlening of andersoortige overeenkomst die opdrachtnemer met opdrachtgever aangaat en alle daaruit voortvloeiende en/of mee samenhangende overeenkomsten en/of verbintenissen;
- c. Medewerker / werknemer: een natuurlijke persoon die werkzaam is bij of verbonden is aan opdrachtnemer, al dan niet op grond van een arbeidsovereenkomst;
- d. Aanbieding: de aanbieding waarin opdrachtnemer aan de opdrachtgever een kandidaat aanbiedt, welke de opdrachtnemer op basis van de zoekopdracht heeft geworven/ geselecteerd;
- e. Arbeidsovereenkomst: de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten;
- f. Inleenovereenkomst: overeenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat ,waarbij kandidaat op basis van voorwaarden genoemd in de tussen opdrachtgever en kandidaat afgesloten inleenovereenkomst tegen een overeengekomen uurtarief diensten ten behoeve van de opdrachtgever verricht.
- g. Bruto maandsalaris: het tussen de kandidaat en opdrachtgever overeengekomen bruto maandsalaris;
- h. Indiensttreding: elke vorm van feitelijke tewerkstelling in de ruimste zin van het woord;
- i. Jaarinkomen: het tussen kandidaat en opdrachtgever afgesproken bruto maandsalaris op basis van een fulltime dienstverband herleid tot een jaarsalaris inclusief vakantiegeld aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen en overige emolumenten;
- j. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door opdrachtnemer worden voorgedragen en/of bemiddeld naar de opdrachtgever ten behoeve van het verrichten van werkzaamheden, het leveren van diensten en/of het geven van adviezen;
- k. Opdracht: de overeenkomst tussen opdrachtnemer en de opdrachtgever waarbij opdrachtnemer zich jegens de opdrachtgever verbindt om bepaalde werkzaamheden te verrichten;
- l. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die aan opdrachtnemer de opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werkzaamheden / verlening van diensten of andersoortige werkzaamheden;
- m. Partijen: de opdrachtgever en opdrachtnemer gezamenlijk;
- n. Diensten: alle aan opdrachtgever te leveren of geleverde diensten van opdrachtnemer, onder andere bestaande uit het voordragen van kandidaten en/of het bemiddelen tussen opdrachtgever en kandidaten;
- o. Uurtarief: het tussen de kandidaat en de opdrachtgever overeengekomen uurtarief zoals vermeld in de inleenovereenkomst van kandidaat en opdrachtgever;

- p. Zoekopdracht: de overeenkomst tussen opdrachtnemer en de opdrachtgever waarbij de opdrachtnemer zich jegens de opdrachtgever inspant een geschikte kandidaat te werven en te selecteren op basis van het profiel en de functieomschrijving;
- q. aangegeven door de opdrachtgever, met het oog op de indiensttreding of inlening van de kandidaat bij/door de opdrachtgever;
- r. Overmacht: elke van de wil van opdrachtnemer onafhankelijke omstandigheid – ook al was deze ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst te voorzien in het bedrijf van opdrachtnemer of haar toeleveranciers en voorts alle omstandigheden waardoor nakoming van de overeenkomst redelijkerwijs van opdrachtnemer niet kan worden gevraagd;
- s. Niet toe te rekenen tekortkoming: onder andere oorlog, oorlogsgevaar, oproer, brand, terreurdaden, fabrieksstoornis, staking, storing van systemen/software, blokkades, uitsluiting, verkeersstoornis, ziekte van personeel, niet of niet tijdig voldoen aan hun verplichtingen door derde(n);
- t. Netwerk in de zorg: Onder Netwerk in de zorg VOF wordt ook verstaan Wijzijnnetwerk.

Artikel 3 - Toepasselijkheid

- 3.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes overeenkomsten aangegaan door opdrachtnemer. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 3.2 Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door opdrachtnemer schriftelijk zijn bevestigd.
- 3.3 Op alle tussen partijen gesloten overeenkomsten, offertes, aanbiedingen of handelingen van opdrachtnemer is het Nederlands recht van toepassing, ook als de opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.
- 3.4 Indien enige bepaling in de algemene voorwaarden nietig dan wel niet rechtsgeldig mocht blijken, zullen de overige bepalingen van kracht blijven. Partijen zullen dan in overleg treden teneinde tot een vervangende regeling te komen die zo nauw mogelijk aanleunt bij de bedoeling van de te vervangen bepaling.
- 3.5 Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze Algemene Voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld 'naar de geest' van deze algemene voorwaarden.

Artikel 4 - De bemiddelingsovereenkomst

- 4.1 De bemiddelingsovereenkomst komt tot stand op het moment dat opdrachtgever aan opdrachtnemer alle gegevens verstrekt die nodig zijn voor de werving en selectie van een geschikte kandidaat. Tot deze gegevens behoren in ieder geval het jaarinkomen (of uurtarief bij inlening), overige emolumenten en vergoedingen, het functieprofiel en de gewenste startdatum van de kandidaat.
- 4.2 Aanvragen voor de dienstverlening van opdrachtnemer wordt geacht gedaan te worden door daartoe (statutair) bevoegde personen/ vertegenwoordigers van de betreffende (rechts-)persoon.
- 4.3 Een werving en selectie zoekopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever met een door de opdrachtnemer voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst is aangegaan, of door intrekking van de zoekopdracht door opdrachtgever of opdrachtnemer.

- 4.4 Annulering of wijziging van de opdracht door de opdrachtgever geeft opdrachtnemer recht op vergoeding van de opdrachtgever vooraf geaccordeerde out of pocket kosten.

Artikel 5 - Aanbieding

- 5.1 Alle door opdrachtnemer uitgebrachte aanbiedingen zijn vrijblijvend en kunnen de opdrachtnemer dus niet binden. Aanbiedingen hebben, tenzij anders aangegeven, een geldigheidsduur van veertien dagen.
- 5.2 Opdrachtnemer heeft ten alle tijde het recht om een leidinggevende functionaris van de opdrachtnemer (vennoot) bij dit gesprek aanwezig te laten zijn.
- 5.3 Voorgestelde kandidaten worden door opdrachtnemer, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen geheel vrijblijvend aan de opdrachtgever voorgesteld. Kennismakingsgesprekken zijn kosteloos voor de opdrachtgever. Opdrachtnemer brengt de bemiddelingsfee in rekening bij opdrachtgever wanneer de opdrachtgever met de kandidaat een arbeids-, of inleenovereenkomst afsluit.
- 5.4 Indien de opdrachtgever een door opdrachtnemer aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen twaalf maanden na het kennismakingsgesprek alsnog een arbeids- of inleenovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat tot stand komt, dan is de betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in art. 11 lid 2 van deze algemene voorwaarden.
- 5.5 Indien gewenst door de opdrachtgever bestaat er de mogelijkheid van een proefdag door de kandidaat. Hieraan zijn voor de opdrachtgever geen kosten verbonden.

Artikel 6 - Informatieverstrekking en zorgvuldigheid

- 6.1 Van de opdrachtgever wordt een redelijke medewerking verwacht tot het uitvoeren van de via opdrachtnemer gesloten overeenkomst.
- 6.2 De opdrachtgever is gehouden de opdrachtnemer tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.
- 6.3 De opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door opdrachtnemer is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat de opdrachtgever is gehouden om aan opdrachtnemer binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan aan opdrachtnemer verslag te doen.
- 6.4 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Artikel 7 - Overeenkomst van dienstverlening

- 7.1 Na schriftelijke bevestiging van de opdrachtgever aan opdrachtnemer dat de opdrachtgever met een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst heeft gesloten/ gaat sluiten, stuurt opdrachtnemer aan de opdrachtgever hiervan een schriftelijke bevestiging.

Artikel 8 - Dienstverlening ten opzichte van de opdrachtgever

- 8.1 Opdrachtnemer spant zich in om naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens kandidaten te selecteren die zoveel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.
- 8.2 Opdrachtnemer zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is geheim houden.

Artikel 9 - Dienstverlening ten opzichte van kandidaat

- 9.1 Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectieopdracht, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverlet de objectieve en reële functie eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.
- 9.2 Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van een opdracht, is niet toegestaan. De persoonsgegevens van de kandidaat worden slechts met medeweten van betrokkene bewaard en slechts aan derden ter beschikking gesteld na verkregen toestemming van betrokkene in het kader van een opdracht.
- 9.3 De kandidaat ontvangt voldoende en juiste informatie over de vacature, de procedure en de reden(en) van een eventuele afwijzing. De aan de kandidaat gevraagde informatie moet zinvol zijn en verband houden met de uit te oefenen functie.

Artikel 10 - Aansprakelijkheid

- 10.1 Bij de uitvoering van de werkzaamheden zal opdrachtnemer alle redelijkerwijs van opdrachtnemer te verwachten zorg en bekwaamheid aanwenden. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade van welke aard ook doordat zij is uitgegaan van door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor opdrachtnemer kenbaar behoorde te zijn.
- 10.2 De opdrachtgever is gehouden om, voor het aangaan van de arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst met de kandidaat, zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet aan de verwachtingen van opdrachtgever voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst met de kandidaat is aangegaan.
- 10.3 Opdrachtnemer is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieperiode of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst door opdrachtgever met de betreffende kandidaat.
- 10.4 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor alle door een opdrachtgever geleden directe of indirecte schade, gevolgschade daaronder begrepen, die verband houdt met een tekortkoming door opdrachtnemer dan wel door opdrachtnemer ingeschakelde personen in de uitvoering van de overeenkomst, tenzij er sprake is van opzet en/of grove schuld.
- 10.5 Indien opdrachtnemer, met inachtneming van het voorgaande, aansprakelijk kan worden gehouden, is deze aansprakelijkheid beperkt tot het verzekerd bedrag dat onder de (bedrijfs-) aansprakelijkheidsverzekering van opdrachtnemer voor uitkering in aanmerking komt. Indien de schade niet door de verzekering wordt gedekt of de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat, is de aansprakelijkheid beperkt tot maximaal twee maal het factuurbedrag van de desbetreffende overeenkomst, zulks te allen tijde met een maximum van € 2.500,-.
- 10.6 Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer tegen alle aanspraken van derden, waarvoor opdrachtnemer krachtens het voorgaande niet aansprakelijk is.
- 10.7 De bewijslast met betrekking tot enige beweerdelijke aansprakelijkheid van opdrachtnemer berust bij opdrachtgever. Opdrachtgever aanvaardt deze bewijslast.

Artikel 11 - Bemiddelingsfee en kosten

- 11.1 De bemiddelingsfee is verschuldigd indien en zodra tussen de opdrachtgever en de kandidaat een arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst tot stand komt.

- 11.2 De bemiddelingsfee bedraagt drie maal het in de arbeidsovereenkomst overeengekomen bruto maandsalaris. Bij een parttime dienstverband wordt in alle gevallen gefactureerd op basis van een fulltime dienstverband. Indien een kandidaat door de opdrachtgever op basis van een inleenovereenkomst wordt ingehuurd wordt de bemiddelingsfee nader overeengekomen.
- 11.3 De overeengekomen bemiddelingsfee is exclusief BTW.
- 11.4 Naast de bemiddelingsfee zullen out of pocket kosten welke, in overleg met en met toestemming van de opdrachtgever zijn gemaakt en/of vergoedt aan de kandidaat door opdrachtnemer, aan de opdrachtgever worden doorberekend.
- 11.5 Opdrachtnemer kan op verzoek van de opdrachtgever ook zorgdragen voor het afnemen van assessments en/of psychologisch onderzoek. De kosten hiervan zijn dan voor rekening van de opdrachtgever en zijn niet begrepen in de bemiddelingsfee en zullen separaat aan de opdrachtgever worden doorberekend.
- 11.6 Opdrachtnemer is gerechtigd om - indien opdrachtnemer dit noodzakelijk of wenselijk acht - voor de goede uitvoering van de haar verstrekte opdracht derden in te schakelen, waarvan de kosten welke de opdrachtgever vooraf heeft geaccordeerd aan opdrachtgever zullen worden doorberekend.
- 11.7 Indien opdrachtnemer er niet in slaagt om een geschikte kandidaat te vinden, dan is de opdrachtgever geen bemiddelingsfee verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijk andersluidende schriftelijke afspraken zijn gemaakt tussen partijen.

Artikel 12 – Facturatie

- 12.1 De bemiddelingsfee en eventuele andere kosten worden door de opdrachtnemer na het aangaan van de arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomst met de kandidaat door de opdrachtnemer aan de opdrachtgever gefactureerd.
- 12.2 De betalingstermijn voor facturen van opdrachtnemer bedraagt 14 dagen.
- 12.3 Opdrachtgever doet uitdrukkelijk afstand van het recht op korting of schuldvergelijking. Voorts zal opdrachtgever van rechtswege en zonder dat sommatie of ingebrekestelling vereist is reeds voor het verstrijken van vermelde betalingstermijn jegens opdrachtnemer in verzuim en gebreke zijn indien een opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement verklaard wordt.
- 12.4 Elke nota of vordering wordt als een afzonderlijke vordering van opdrachtnemer op opdrachtgever beschouwd.
- 12.5 Indien opdrachtgever niet binnen de in artikel 12.2 genoemde termijn betaalt, is een opdrachtgever door het enkele verloop van die termijn in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.
- 12.6 In alle gevallen waarin een opdrachtgever jegens opdrachtnemer in verzuim is, is van rechtswege het gevolg:
 - a. opdrachtnemer is gerechtigd de dienstverlening per direct te onderbreken of te beëindigen;
 - b. Over de hoofdsom dan wel een niet afgelost gedeelte van de hoofdsom is opdrachtgever vanaf de dag van het verzuim tot de dag der algehele voldoening aan opdrachtnemer de wettelijke rente verschuldigd.
 - c. Opdrachtgever is aan opdrachtnemer verschuldigd de incassokosten die door de niet of niet-tijdige betaling worden veroorzaakt, zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke. De buitengerechtelijke incassokosten zijn door opdrachtgever verschuldigd zodra opdrachtnemer voor het uitstaande bedrag de hulp van een gerechtsdeurwaarder of een jurist/advocaat heeft ingeschakeld. De incassokosten bedragen 15% op de hoofdsom vermeerderd met rente met een minimum van € 40,-.

Artikel 13 – Garantierегeling

- 13.1 Indien een door opdrachtnemer bemiddelde kandidaat binnen de door de wet gestelde proeftermijn niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal opdrachtnemer desgewenst eenmalig zonder extra bemiddelingsfee, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens opdrachtnemer heeft voldaan, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure met betrekking tot de opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw gestart worden.
- 13.2 Voor kandidaten welke door de opdrachtgever op basis van een inleenovereenkomst worden ingehuurd, geldt dat de proeftijd garantietermijn, zoals hierboven in artikel 13.1 beschreven, voor inleenovereenkomsten met een looptijd van langer dan 6 maanden, een maand is.
- 13.3 De garantierегeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij de opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek van de direct leidinggevende, surseance van betaling of het faillissement van de opdrachtgever.
- 13.4 Indien opdrachtnemer binnen drie (3) maanden na beëindiging van het dienstverband met/of inleen van de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt opdrachtnemer 50% van de door de opdrachtgever betaalde bemiddeling fee (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Opdrachtnemer zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen dertig (30) dagen daarna.
- 13.5 Indien een door opdrachtnemer in het kader van deze garantierегeling 50% van de bemiddelingsfee heeft terugbetaald, is opdrachtnemer van al haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.
- 13.6 Indien opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel gebruik wenst te maken, dient opdrachtgever opdrachtnemer binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienstverband met betreffende kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
- 13.7 De garantierегeling is van toepassing met als basis het niet functioneren van de kandidaat of anderszijds het nemen van ontslag door de kandidaat en indien opdrachtgever en kandidaat een jaarcontract (of bij een inleenovereenkomst met een vaste contractperiode, een contract met een looptijd van > 6 maanden), of een contract voor onbepaalde tijd zijn aangegaan. Tevens zijn wij tussentijds door partijen op de hoogte gebracht en heeft er met ons een gezamenlijk gesprek plaatsgevonden voordat partijen besluiten uit elkaar te gaan.

Artikel 14 - Overmacht

- 14.1 Indien opdrachtnemer door een haar niet toe te rekenen blijvende tekortkoming niet aan haar verplichtingen kan voldoen, heeft zij het recht binnen redelijke termijn bij schriftelijke verklaring de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat opdrachtnemer tot enige schadevergoeding – en ook vergoeding van eventueel genoten voordeel – jegens opdrachtgever is gehouden.
- 14.2 Een niet aan opdrachtnemer toe te rekenen tekortkoming wordt als blijvend aangemerkt indien de desbetreffende prestatie niet binnen een redelijke termijn na het intreden van de omstandigheden zal kunnen worden verricht. Deze redelijke termijn wordt geacht in ieder geval 14 dagen te bedragen.

- 14.3 Indien de prestatie wel binnen een redelijke termijn kan worden verricht is de tekortkoming niet blijvend en kan noch opdrachtnemer, noch opdrachtgever de overeenkomst ontbinden. De verplichting van opdrachtnemer tot prestatie wordt opgeschort zonder dat opdrachtnemer jegens opdrachtgever tot enige schade- of voordeel vergoeding gehouden is.

Artikel 15 – Geheimhouding

- 15.1 Partijen garanderen de geheimhouding van alle van de andere partij ontvangen gegevens waarvan men weet of dient te weten dat deze van vertrouwelijke aard zijn, tenzij een wettelijke plicht tot openbaarmaking van die gegevens verplicht. Gegevens worden in ieder geval als vertrouwelijk beschouwd, indien deze door een van de Partijen als zodanig zijn aangeduid.
- 15.2 Partijen zijn niet gerechtigd gegevens die door de andere partij ter beschikking worden gesteld, aan te wenden voor een ander doel dan waarvoor deze gegevens werden verkregen.

Artikel 16 Kwaliteit van de diensten

- 16.1 Klachten over diensten geven nimmer het recht om betalingsverplichtingen op te schorten.
- 16.2 Indien niet anders overeengekomen vervalt voorts ieder recht van opdrachtgever jegens opdrachtnemer, betrekking hebbend op de mededeling dat de dienst/het product niet aan de overeenkomst en/of opdracht voldoet, indien opdrachtgever geen/onvoldoende medewerking verleent binnen een redelijke termijn ter zake een onderzoek naar de gegrondheid van de klachten.

Artikel 17 Opschortingsrecht

- 17.1 Indien opdrachtgever niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan enige verplichting welke voor hem voortvloeit uit deze of enigen andere met opdrachtnemer gesloten overeenkomst en/of opdracht alsmede ingeval van faillissement of surseance van betaling of liquidatie van het bedrijf van opdrachtgever of derde wordt opdrachtgever geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft opdrachtnemer het recht zonder enige ingebrekestelling en zonder rechtelijke tussenkomst de uitvoering van de overeenkomst en/of de opdracht op te schorten, totdat aan die verplichting is voldaan. Ingeval opdrachtnemer de uitvoering van de overeenkomst en/of de opdracht opschort dan wel de overeenkomst en/of de opdracht geheel of gedeeltelijk ontbindt, is iedere vordering welke zij heeft of krijgt op een opdrachtgever dadelijk en ineens opeisbaar.
- 17.2 Opdrachtgever of derde is gehouden opdrachtnemer onmiddellijk te informeren indien zich (één van de) in artikel 17.1 genoemde omstandigheden voordoe(t)(n), dan wel indien sprake is van overmacht op basis waarvan opdrachtgever zijn verplichtingen jegens opdrachtnemer niet kan nakomen dan wel geen informatie kan verstrekken over feiten en omstandigheden die (mede) van invloed zijn op de beoordeling van een situatie dat voor opdrachtnemer van belang is.

Artikel 18 Elektronische communicatie

- 18.1 Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden kunnen opdrachtnemer en opdrachtgever door middel van elektronische middelen met elkaar communiceren.
- 18.2 Opdrachtnemer en opdrachtgever zijn jegens elkaar niet aansprakelijk voor schade die eventueel voortvloeit bij één of ieder van hen ten gevolge van het gebruik van elektronische middelen van communicatie, waaronder – maar niet beperkt tot – schade ten gevolge van niet-aflevering of vertraging bij de aflevering van elektronische communicatie, onderschepping of manipulatie van elektronische

- communicatie door derden of door programmatuur/apparatuur gebruikt voor verzending, ontvangst of verwerking van elektronische communicatie, overbrenging van virussen en het niet of niet goed functioneren van het telecommunicatie Netwerk in de zorg in de zorg of andere voor elektronische communicatie benodigde middelen, behoudens voor zover de schade het gevolg is van opzet of grove schuld.
- 18.3 Zowel opdrachtnemer als opdrachtgever zullen al hetgeen redelijkerwijs van ieder van hen verwacht mag worden doen of nalaten ter voorkoming van het optreden van voornoemde risico's.
- 18.4 De data-uittreksels uit de computersystemen van verzender leveren dwingend bewijs op van (de inhoud van) de door verzender verzonden elektronische communicatie tot het moment dat tegenbewijs is geleverd door de ontvanger.

Artikel 19 Overige bepalingen

- 19.1 Opdrachtgever zal kandidaten die door de opdrachtnemer zijn voorgesteld, maar door de opdrachtgever zijn afgewezen niet benaderen om bij opdrachtgever, al dan niet tijdelijk, direct of indirect in dienst te treden, dan wel direct of indirect ten behoeve van opdrachtgever, al dan niet in loondienst, werkzaamheden te verrichten gedurende de looptijd van de overeenkomst en/of de opdracht of enige verlenging daarvan en gedurende de 24 maanden daarna. Indien opdrachtgever binnen deze 12 maanden wel een dienstverband of inleenovereenkomst afsluit, dan dient alsnog de bemiddelingsfee voldaan te worden.
- 19.2 Indien opdrachtnemer haar onderneming in een andere rechtsvorm onderbrengt of sprake is van een fusie met een ander bedrijf blijven deze Algemene Voorwaarden van toepassing op de overeengekomen overeenkomsten en/of opdrachten.
- 19.3 Indien opdrachtnemer een kandidaat voorstelt die reeds door derden of zichzelf aan de opdrachtgever is voorgesteld, dan informeert de opdrachtgever dit voorafgaand aan het gesprek en wordt de kandidaat door de opdrachtnemer teruggetrokken. Voorgestelde kandidaten die door de opdrachtgever uitgenodigd voor een gesprek, daarbij is de bemiddelingsfee van toepassing. Bij het voorstellen wordt de naam en geboortedatum van de kandidaat gecommuniceerd zodat door opdrachtgever te controleren is of de kandidaat al door een ander is voorgesteld.

Artikel 20 Toepasselijk recht

- 20.1 Op alle met opdrachtnemer gesloten overeenkomsten of opdrachten of daaruit voortvloeiende verbintenissen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 20.2 Bij enig geschil ten gevolge van een overeenkomst en/of een opdracht waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, is de rechtbank Rotterdam bevoegd kennis te nemen van het geschil.

Artikel 21 Wijziging

- 21.1 Opdrachtnemer is gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen. De gewijzigde bepaling(en) treedt/treden in werking op de bij het wijzigingsbesluit aangegeven datum. Op de website van opdrachtnemer zal na het moment van wijziging een nieuwe versie van de algemene voorwaarden te lezen en downloaden zijn.

Artikel 22 Inwerkingtreding

- 22.1 Deze algemene voorwaarden worden van kracht met ingang van 23-11-2017.

Artikel 23 Reparatieclausule nietigheden

- 23.1 Indien enige bepaling uit deze algemene voorwaarden of uit de onderliggende opdracht/overeenkomst geheel of ten dele nietig en/of niet geldig en/of niet afdwingbaar mocht zijn, dit ten gevolge van enig wettelijk voorschrift, rechterlijke

uitspraak dan wel anderszins, dan zal dit geen enkel gevolg hebben voor de geldigheid van alle andere bepalingen van deze algemene voorwaarden of de onderliggende opdracht/overeenkomst.

- 23.2 Indien een bepaling van deze algemene voorwaarden of de onderliggende opdracht/overeenkomst niet geldig mocht zijn om een reden als bedoeld in het vorige lid, maar wel geldig zou zijn indien deze een beperktere omvang of strekking zou hebben, dan zal deze bepaling -vooreerst- automatisch gelden met de meest verstrekkende of omvangrijkste beperktere omvang of strekking waarmee of waarin zij wel geldig is.
- 23.3 Onverminderd het bepaalde in lid 2 kunnen partijen desgewenst in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen. Daarbij zal zoveel mogelijk aangesloten worden bij het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen.